



Employee Life Cycle

DIE INHALTE

DES DIALOGBILDES

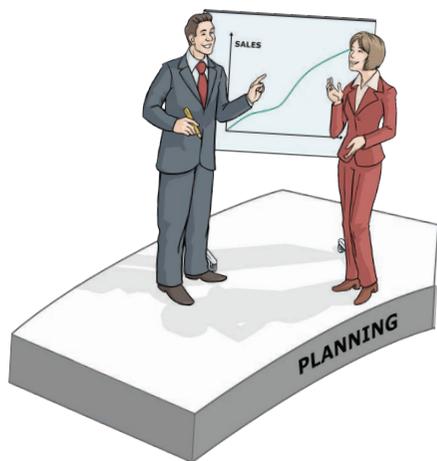
Das Dialogbild „Employee Life Cycle“ kommt bei der wilo-Gruppe, dem weltweit führenden Hersteller von Pumpen und Pumpensystemen, zum Einsatz, wenn neue Mitarbeiter in das Unternehmen eintreten. Das Bild visualisiert auf einen Blick die einzelnen Schritte des Mitarbeiter-Lebenszyklus und verdeutlicht, welche Aufgaben die HR-Abteilung in diesem Prozess wahrnimmt: Ausgehend von der strategischen Planung werden Rollenprofile erstellt, welche die Basis für die verschiedenen Vakanzen bilden. Die daraus abgeleiteten Stellenausschreibungen werden z.B. auf Online-Plattformen und in Zeitungen veröffentlicht. Im zweiten Schritt findet das Bewerbungsgespräch zwischen Kandidat und HR-Mitarbeiter statt. Nach erfolgreicher Einstellung wird daraufhin im Rahmen des Onboardings eine Willkommens-Veranstaltung organisiert, bei der alle neuen Mitarbeiter offiziell begrüßt werden. Im Rahmen des Performance und Reward Managements werden Ziele mit den Mitarbeitern vereinbart und mögliche Karrierewege besprochen. Besondere Leistungen werden prämiert. Um Talente weiterzuentwickeln, durchlaufen sie ein individuelles Training in der wilo-Academy. Es folgt der nächste Karriereschritt innerhalb des Unternehmens oder der Mitarbeiter verlässt das Unternehmen. Die einzelnen Szenen sind auf Pfeilsegmenten platziert, welche die jeweilige Personal-Funktion beschreiben:

Planning > Sourcing > Recruiting > Onboarding > Performance Management > Reward Management > Training & Talent Management > Offboarding

Der Gesamtprozess ergibt einen Kreislauf, den „Employee Life Cycle“.

EINIGE BEISPIELSZENEN

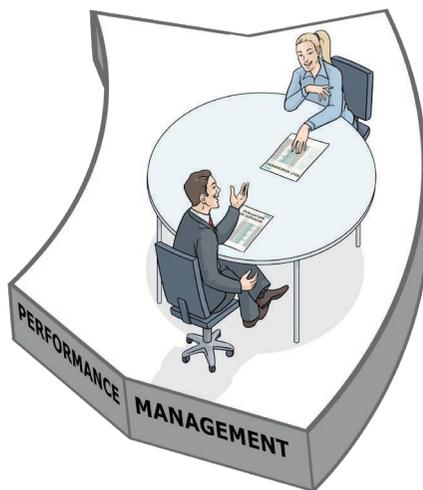
AUS DEM DIALOGBILD



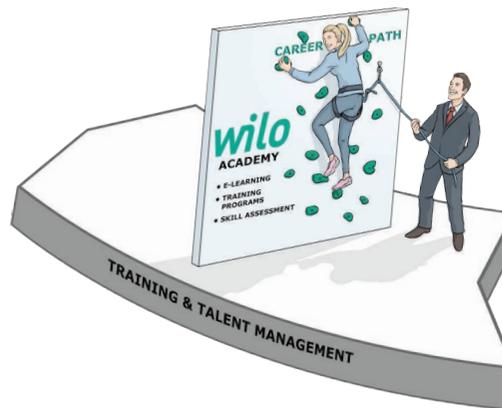
Im Rahmen der strategischen Planung werden Rollenprofile als Grundlage für die Vakanzen entworfen.



Auf der Willkommensveranstaltung werden alle neuen Mitarbeiter offiziell begrüßt.



Das Performance Management misst den Zielerreichungsgrad der Mitarbeiter und dient der Auszeichnung besonderer Leistungen.



In der wilo-Academy werden Talente gezielt weiterentwickelt und auf ihre nächsten Karrierewege vorbereitet.

DER AUFTRAGGEBER



Dr. Ralf Schmechta
Senior Vice President Group HR
WILo SE

„Ein Bild sagt mehr als tausend Worte - und das auch über Landesgrenzen hinweg. Wir haben uns für ein Dialogbild entschieden, um unsere globale HR-Prozesslandkarte zu kommunizieren. Mithilfe unseres Employee Life Cycles zeigen wir den Weg, beziehungsweise die Entwicklung eines wilo-Mitarbeiters in unserem Unternehmen. Unser Ziel dabei ist es, unsere HR-Services weltweit transparent und verständlich darzustellen.“