



SEIEN SIE
PRÄSENT!

SCHENKEN SIE
VERTRAUEN!

WECHSELN
SIE DIE
PERSPEKTIVE!

FÜHREN
SIE MIT
ZIELEN!

WECHSELN
SIE DIE
PERSPEKTIVE!
FÜHREN SIE
MIT ZIELEN!
ZEIGEN SIE
MUT UND
INITIATIVE!
GEBEN SIE
ORIENTIERUNG!

ZEIGEN SIE
MUT UND
INITIATIVE!

NUTZEN SIE
FEEDBACK!



DIALOGBILD

DIE AOK

FÜHRUNGSLEITLINIEN

Was bedeutet verantwortungsvolles Führen im Unternehmen? Zur Beantwortung dieser Frage entwickelte die AOK Nordost – Die Gesundheitskasse 7 Leitlinien für die eigenen Führungskräfte. Mithilfe eines Dialogbildes wurden die Leitlinien im Rahmen einer Führungskräfteveranstaltung eingeführt und diskutiert. Das Dialogbild dient ab sofort als Basis, um sich in allen drei Regionen der AOK Nordost (Berlin, Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern) mit dem Thema Führung zu beschäftigen.

Im Rahmen einer Führungskräfteveranstaltung in Berlin setzte sich die AOK Nordost mit den Führungsleitlinien auseinander. Dabei wurde das fertige

Dialogbild vorgestellt. Mit Unterstützung eines Improvisationstheaters wurden die einzelnen Führungsleitlinien szenisch gemeinsam mit ausgewählten Führungskräften live umgesetzt.



DIE BASICS

FÜHREN IST VERANTWORTLICHES HANDELN

„Gesundheit aus Leidenschaft“ - mit diesem Leitsatz stellt die AOK Nordost, die seit dem 01.01.2011 existiert, das Thema Gesundheit in den Mittelpunkt. Daher steht auch im Zentrum des Dialogbildes der Gesundheitsbaum aus dem AOK-Logo. Die Wurzeln des Baumes sind mit jeder der 7 Leitlinien verbunden - sie lassen ihn weiter wachsen und gedeihen. Das Dialogbild zeigt eine Art Trimm-dich-Pfad im Wald. Der Pfad gleicht einem Karten-Umriss der drei Bundesländer, die durch Anspielungen wie den Berliner Bären repräsentiert werden.

Auf dem Pfad müssen die Führungskräfte 7 Stationen zum Thema „Führen ist verantwortliches Handeln“ meistern. Jede Station steht für eine Leitlinie und zeigt eine Situation mit Führungskräften und Mitarbeitern. Der Pfad hat keinen Anfang und kein Ende, alle Leitlinien sind gleich wichtig. Die einzelnen Szenen des Dialogbildes entwickelte eine kleine Gruppe von Führungskräften selbst. Im Rahmen eines 1-tägigen Workshops wurden die Ideen zusammen mit einem Moderator und zwei Illustratoren von Dialogbild live gezeichnet und später feinillustriert.

EINIGE BEISPIELSZENEN

AUS DEM DIALOGBILD



Geben Sie Orientierung!

Jeder Mitarbeiter ist jeden Tag mit verschiedensten Entscheidungen konfrontiert. Dabei ist die Strategie eines Unternehmens oft unklar. Welcher Weg ist der richtige? Die Führungskraft erläutert die Strategie im Dialog mit den Mitarbeitern und gibt so Orientierung.



Zeigen Sie Mut und Initiative!

Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran und fordern Mitarbeiter aktiv auf, ihre Ideen einzubringen und Veränderungen mitzugestalten. Dazu ist es wesentlich, dass Führungskräfte zeitnah Entscheidungen treffen und sich dabei trauen, neue Wege zu beschreiten.



Der Spreewald

Der Fluss, der durch die Waldumgebung des Dialogbildes fließt, ist dem Verlauf der Spree nachempfunden. Der Spreewald, bekannt durch die Spreewald-Kähne und die traditionellen Trachten, symbolisiert hier das Bundesland Brandenburg. Mecklenburg-Vorpommern ist durch die Küste und den Warnemünder Leuchtturm repräsentiert, Berlin durch sein Wappentier, den Bären.

DER AUFTRAGGEBER



Jürgen Heese

Leiter der Stabsstelle Unternehmenspolitik
AOK Nordost

„Die Leitlinien für unsere Führungskräfte wurden bei einer Konferenz im Herbst 2011 präsentiert. Vorausgegangen war ein intensiver Prozess der Auseinandersetzung mit dem Thema Führung. Als Ergebnis dieses Prozesses ist unter anderem das Dialogbild entstanden. Es führt den Betrachter spielerisch an das Thema heran und bietet den Einstieg in eine ausführliche Diskussion. Das Dialogbild macht Spaß und sorgt für Nachhaltigkeit. Dies ist für uns als großes Dienstleistungsunternehmen besonders wichtig und erfolgsentscheidend.“